

قرار رقم 2026/01 بتاريخ 2026/04/20

بشأن تنظيم مهارة للتوظيف في درجة ،

- تقدي من الدرجة الثالثة -

- إن رئيس مجلس جماعة اسكسي :
- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 ( 24 فبراير 1958 ) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
  - بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 ( 07 يوليوز 2015 ) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
  - بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 ( 25 يونيو 1958 ) بشأن زجر الغش في الامتحانات والمباريات العمومية
  - بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 ( 27 شتنبر 1977 ) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما تم تغييره وتتميمه.
  - بناء على المرسوم الملكي رقم 67-401 الصادر في 13 ربيع الاول 1387 ( 22 يونيو 1967 ) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج اسلاك ودرجات ومناصب الادارات العمومية.
  - بناء على المرسوم رقم 621 .11. 2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ( 25 نونبر 2011 ) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه .
  - بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الاولى 1433 ( 30 ابريل 2012 ) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية.
  - بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الاول 1439 ( 23 نوفمبر 2017 ) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.
  - بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 ( 02 دجنبر 2005 ) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
  - بناء على مقتضيات المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 ( 19 غشت 1964 ) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين
  - بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة والمؤسسات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين.
  - بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط استفاة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية .
  - بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الاولى 1423 ( 07 غشت 2002 ) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض اسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات المحلية.
  - بناء على قرار الوزير الاول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 ( 10 يوليو 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
  - بناء على المرسوم رقم 2-92-231 الصادر في 7 دي القعدة 1413 ( 29 ابريل 1993 ) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة
  - و بناء على دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020 .
  - بناء على قرار وزير الداخلية رقم 24.1168 صادر في 27 من شوال 1445 ( 6 ماي 2024 ) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

## يقرر ما يلي

المادة الأولى: تنظم الجماعة الترابية اسكسي يوم الأحد 14 يونيو 2026 على الساعة العاشرة صباحا مباراة للتوظيف في درجة ، تقني من الدرجة الثالثة بـ مركزية مجموعة مدارس اسكسي وبمؤسسات أخرى عند الاقتضاء حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المصدرة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب.	تقني متخصص في التنمية المعلوماتية - المصدرة المعلوماتية - تطوير المعلوماتية التدبير المعلوماتية	02

ويحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في (02) مناصب وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب المتباري بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم ، مقبول الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الاشخاص في وضعية العاقبة العاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997 .

المادة الثانية: يشارك في المباراة المترشحون والمترشحات من جنسية مغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة البارية . ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصعبة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة . والباحلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول اعلاه .

ولا يعتد بشهادة النجاح كما لن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب .

المادة الثالثة: تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة الترابية . اسكسي مقابل وصل استلام او ترسل بحبر البريد المضمون الى العنوان التالي ، مقر جماعة اسكسي قيادة و دائرة واويرنيت اقليم ازبال وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم 26 ماي 2026. و صو اخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات.

وسيمت استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الاجال.

وستنشر لوائح المترشحات و المرشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية [www.collectivités-territoriales.gov.ma](http://www.collectivités-territoriales.gov.ma) و بعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمرشحين لاجتياز المباراة.

رئيس المجلس الجماعي



امضاء الرئيس

خلا نوكويت

Signé President

KHELLA NOUGOUT

## إعلان

### عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة :

#### - تقني من الدرجة الثالثة -

تنظم جماعة اسكسي . يوم الأحد 14 يونيو 2026 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف (02) تقنيين من الدرجة الثالثة

#### مراكز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بمركزية مجموعة مدارس اسكسي او بالفروع التابعة لها عند الاقتضاء.

#### عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في 02 ، وتخصص نسبة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم، مكفول الأمة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

#### التخصص المطلوبة:

يحدد التخصص المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة	الخدمات المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المعدلة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب.	تقني متخصص في التنمية المعلوماتية - المبدعة المعلوماتية - تطوير المعلوماتية - التدبير المعلوماتية	02

#### - شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- ان يكون المترشح من جنسية مغربية
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة.
- ان يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول اعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم او محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

#### - نوعية الاختبارات :

تختتم المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي أو تطبيقي واحد أو مما معا، يحدد مدتهم ومعاملاتهم كالتالي:

المعامل	المدة	الموضوع	نوع الاختبار
4	3 ساعات	موضوع عام أو اسئلة ذات اختبارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوبة شعبيا أو باختصاصها الجماعي الترابية.	الاختبار الكتابي
3	ما بين 15 و45 دقيقة	يتممور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم قدرات المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	الاختبار الشفوي او التطبيقي

تمنح عن الاختبارات الكتابية نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 .  
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي .  
تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 .

#### طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

- إيداع ملف الترشيح:  
تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة مقابل وصل استلام أو ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي:  
مقر جماعة اسكسي قيادة و دائرة واويزغت إقليم اريزال، وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية يوم 26 ماي 2026. وهو اخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات.  
وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الأجل المحددة أعلاه.

#### • ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني
- نسخة من دبلوم التقتي المتخصص في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية تحمل صورة حديثة للمترشح.
- ترخيص لاجتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة.
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء.
- علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية.
- وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي:

[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية [www.collectivités-territoriales.gov.ma](http://www.collectivités-territoriales.gov.ma) وبعد هذا النشر

بمطابفة استعماء المترشحين لاجتياز المباراة.

- ان المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم او الشهادة الاصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او أكثر من الشروط المطلوبة او لم يدل بنسخة طبق الاصل من الشهادة او الدبلوم فيستتم تعويضه، بالترتيب وحسب الاستحقاق، بمرشحة أو مترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

حرر باسكسي في: 2026/04/29

رئيس المجلس الجماعي  
KHELLA MOUNOUGOAT  
Signe President  
جلال بوجوكت  
المجلس الجماعي

