

## DECISION N° NWM/DG/ 05 /2026

**LE DIRECTEUR GENERAL DE LA SOCIETE NADOR WEST MED :**

- Vu les statuts de la Société Nador West Med ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement n°24/2012 du 22/10/2012 relative à la procédure de recrutement dans les établissements et entreprises publics ;
- Vu les nécessités de service.

**DÉCIDE****I- PROFIL DEMANDE**

Dans le cadre du renforcement de ses ressources humaines, la société Nador West Med lance un processus de recrutement, basé sur des entretiens oraux, en vue de pourvoir deux (2) postes de la gestion des terminaux et des flux portuaires. Ces postes, basés à Nador, sont exclusivement ouverts aux candidats de nationalité marocaine et répondant au profil détaillé ci-dessous :

Poste	Effectif	Profil demandé
Gestion des Terminaux et Flux Portuaires	2	<p><b>Niveau d'études :</b> Bac + 5 (grandes écoles d'ingénieurs ou de commerce et de gestion)</p> <p><b>Spécialités concernées :</b> logistique ou gestion,</p> <p><b>Expérience souhaitée :</b> dans la gestion portuaire ou dans un poste similaire</p> <p><b>Age :</b> Être âgé de moins de 35 ans.</p> <p><b>Compétences requises :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise de l'optimisation des flux logistiques ;</li> <li>• Bonne connaissance des outils de recherche opérationnelle et de la supply chain ;</li> <li>• Maîtrise de la chaîne logistique maritime et terrestre, gestion des flux entrants et sortants ;</li> <li>• Compétences en analyse de données appliquée à l'optimisation ;</li> <li>• Familiarité avec les procédures douanières et de transport ;</li> <li>• Connaissance des principes Lean et d'amélioration continue ;</li> <li>• Maîtrise des logiciels de gestion logistique et des outils bureautiques ;</li> <li>• Excellente maîtrise du français, de l'anglais et de l'arabe, à l'oral comme à l'écrit ;</li> <li>• Qualités personnelles développées : Esprit d'équipe et sens de la collaboration, excellentes aptitudes relationnelles et sens du service, organisation, rigueur et fiabilité, capacité d'analyse, de synthèse et de prise de décision, sens de l'initiative et de l'accompagnement.</li> </ul>



+212 (0) 537 65 75 86

+212 (0) 537 75 69 85

nwm@nadorwestmed.ma • www.nadorwestmed.ma

Siège Social : Zone Franche Betoys, Nador

Bureaux à Rabat : 20, Angle Avenue Mohammed VI et Rue D. Mabella, Rabat





## II- DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter les documents suivants :

- Demande ;
- Curriculum Vitae (CV) détaillé et actualisé ;
- Photocopie de la CIN (Recto-verso) ;
- Photocopie du/des diplômes obtenus (une équivalence du diplôme est exigée au cas où le diplôme est délivré par un établissement étranger accompagné de tous les documents réglementaires prouvant ladite équivalence) ;
- Photocopie des attestations de travail.

Les candidatures doivent parvenir à la société Nador West Med au plus tard le **05/04/2026** par email à l'adresse [nwm-recrutement@nadorwestmed.ma](mailto:nwm-recrutement@nadorwestmed.ma) (format PDF).

## III-ORGANISATION DU CONCOURS

Les candidats retenus sur la base de la note moyenne seront classés par ordre de mérite et dans la limite du nombre de poste à pourvoir.

La date et le lieu de réalisation des entretiens oraux, la liste des candidats présélectionnés pour passer les entretiens oraux, la liste des candidats retenus seront affichées sur les sites web [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et [www.nadorwestmed.ma](http://www.nadorwestmed.ma) et des convocations seront adressées auxdits candidats par email.

Les entretiens oraux avec les candidats présélectionnés auront lieu courant mois d'avril 2026.

Pour toute information complémentaire, les candidats peuvent contacter l'Entité Ressources Humaines à l'adresse suivant : [nwm-recrutement@nadorwestmed.ma](mailto:nwm-recrutement@nadorwestmed.ma).

Le Directeur Général  
Mohamed Jamal BENJELLOUN

