

DECISION N° 472 / 2025

RELATIVE A L'APPEL A CANDIDATURE EXTERNE POUR LE POSTE DE
CHEF DE PROJET SI SENIOR
LE DIRECTEUR GENERAL DE L'AGENCE MAROCAINE
DE DEVELOPPEMENT DES INVESTISSEMENTS ET DES EXPORTATIONS

- Vu le Dahir n°1-17-49 du 8 Hijja 1438 (30 août 2017) portant promulgation de la loi n°60-16 portant création de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu le Décret n°2-17-763 du 25 Rabii I 1439 (14 décembre 2017) pris pour l'application de la loi 60-16 portant création de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu le Dahir n°1-22-47 du 22 Hijja 1443 (22 juillet 2022) portant nomination de Monsieur Ali SEDDIKI, en tant que Directeur Général de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations à compter du 13 juillet 2022 ;
- Vu le statut du Personnel de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu l'amendement n°1 au statut du personnel de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu l'organigramme de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations tel que visé par le Ministère de l'Economie et des Finances le 11 novembre 2022 ;
- Vu la décision portant organisation de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu la loi cadre 2025 visée le 14 juillet 2025.

DECIDE



Article 1 : Poste à pourvoir

L'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations (AMDIE) lance un appel à candidature externe pour occuper le poste de :

- **Chef de Projet SI Senior**

Article 2 : Profil requis

- De nationalité marocaine ;
- Titulaire d'un diplôme Bac+5 ou plus dans les domaines de l'Informatique, des Systèmes d'Information ou disciplines assimilées, délivré par un établissement public ou privé reconnu par l'État (Master, Master spécialisé, diplôme d'ingénieur ou équivalent), et en adéquation avec les exigences du poste.
- Justifier d'au moins 5 ans d'expérience dans le domaine des Systèmes d'Information ou en gestion et pilotage de projets SI de grande envergure :
 - Transformation digitale ;
 - Intégration ou déploiement d'applications métiers (ERP, CRM, etc.) ;
 - Architectures cloud et infrastructures SI,
 - Coordination d'équipes techniques et fonctionnelles.

Article 3 : Descriptif du poste

Les missions du poste ainsi que les compétences requises sont indiquées dans la fiche de poste jointe à la présente décision.

Article 4 : Dossier de candidature

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- Une demande de candidature indiquant le poste à pourvoir et les motivations du candidat ;
- Un Curriculum Vitae indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés ;
- Une copie certifiée conforme à l'original du ou des diplômes requis ;
- Une copie certifiée conforme à l'original de tout document justifiant l'expérience demandée ;
- Une copie certifiée conforme à l'original de la Carte Nationale d'Identité ;



- Un rapport exposant le plan d'action et la méthodologie proposés par le candidat pour la gestion, le développement et l'amélioration de la performance du poste à pourvoir.

NB : Tout dossier incomplet sera rejeté

Les dossiers de candidature doivent parvenir au Département Capital Humain de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations sise, **Avenue Attine, Bâtiment Business N°5, Département RH, Hay Riad, Rabat, Maroc.**

Ou déposer sous format électronique PDF sur la plateforme de l'emploi public :

Depot.emploi-public.ma

Et ce, au plus tard le **12 DEC. 2025** avant **16h00**.

Article 5 : Déroulement de la sélection

Une commission désignée par le Directeur Général de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations se chargera de l'examen de la validité des dossiers de candidature et des entretiens d'évaluation des candidats.

Article 6 : Publication

La présente décision et les résultats de l'entretien de sélection seront affichés dans les locaux de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations et publiés sur :

- Le site des emplois publics : <http://www.emploi-public.ma>

./.



Le Directeur Général

ALI SEDDIKI

X

IDENTITE POSTE

Famille Professionnelle	Corporate Management
Métier	SI
Responsable Hiérarchique	Chef du Département Technologie et Transformation Digitale
Rattachement Hiérarchique	Secrétariat Général
Niveau Hiérarchique	N-3

MISSION DU POSTE

Dans le cadre de la stratégie globale de l'Agence, il assure la planification, la coordination et le pilotage des projets SI ; et ce, en veillant à la qualité des livrables, à l'optimisation des ressources mobilisées et à l'alignement permanent des solutions déployées avec les besoins métiers et les orientations stratégiques

FINALITES DU POSTE

MA001 Assurer le pilotage technique des projets SI

- A0011 Assurer la planification, le suivi et la coordination des projets SI en garantissant leur conformité aux besoins métiers.
- A0012 Assurer le suivi budgétaire, la gestion des ressources et le contrôle des charges projet.
- A0013 Veiller à la rédaction des spécifications fonctionnelles et techniques ainsi qu'à la qualité des livrables.
- A0014 Assurer la validation technique (architecture, sécurité, intégration) et superviser les phases de tests et de mise en production.
- A0015 Veiller à la gestion des prestataires, à l'évaluation de leurs livrables et au respect des engagements contractuels.
- A0016 Assurer l'accompagnement des utilisateurs et le transfert de compétences lors du déploiement des solutions SI.

MA002 Assurer la performance et l'évolution du SI

- A0021 Assurer la maintenance applicative, la gestion des correctifs et l'amélioration continue des solutions SI.
- A0022 Veiller au respect des normes de sécurité informatique, à la gestion des accès et à la protection des données.
- A0023 Assurer la veille technologique et proposer des évolutions techniques adaptées à l'architecture SI.

MA003 Contribuer à la digitalisation des processus

- A0031 Assurer l'analyse des besoins de digitalisation et proposer des solutions techniques adaptées.
- A0032 Veiller à l'intégration des nouveaux outils avec les systèmes existants et à la cohérence de l'architecture globale.
- A0033 Assurer le pilotage des projets de transformation digitale et la mise en place d'indicateurs de performance.

COMPETENCES REQUISES

Explication des niveaux de compétences : 1- Initié 2- Confirmé 3- Maîtrise 4- Référent

Savoirs & Connaissances		Pratiques Professionnelles	
SC001	Sécurité SI	4	PP001 Architectures fonctionnelles et techniques 4
SC002	Architecture système et réseaux	4	PP002 Technique de testing 4
SC003	Administration SI	4	PP003 Outils de sécurité logique et physique 4
SC004	Systèmes d'exploitation	4	PP004 Audit IT 4
SC005	Management SI	4	PP005 Système de Sécurité 4
SC006	Langue Arabe	4	PP006 Environnement Network 4
SC007	Langue Française	4	PP007 Management de projets 4
SC008	Langue Anglaise	4	
Compétences Managériales		Compétences Comportementales	
CM001	Management d'équipe	4	CC001 Leadership 4
CM002	Résolution de problèmes	4	CC002 Méthode 4
CM003	Management d'Interface	4	CC003 Organisation 4
CM004	Reporting & Monitoring	4	CC004 Esprit d'analyse 4
CM005	Excellence Opérationnelle	4	CC005 Rigueur 4
CM006	Communication Orale & Ecrite	4	CC006 Aisance Relationnelle 4
			CC007 Sens du détail 4

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE

Niveau de Formation Bac+5 Expérience 8 ans d'expérience

INDICATEURS DE PERFORMANCE

KPI001 Disponibilité des systèmes	KPI002 Résolution Rapide des Incidents
KPI003 Temps de Mise en Œuvre des Projets	KPI004 Niveau de Conformité aux Normes de Sécurité

SPHERE RELATIONNELLE

Relations Internes

Relations Externes