

قرار يقضي بتنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة

إن رئيس مجلس جماعة بني تدجيت،

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الاساسي

العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه.

بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم

113.14 المتعلق بالجماعات؛

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.06 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في

الامتحانات والمباريات العمومية؛

بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 سبتمبر 1977) في شان النظام الاساسي الخاص

بموظفي الجماعات، كما وقع تغييره وتتميمه؛

بناء على المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الاول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات

والامتحانات الخاصة بولوج اسلاك ودرجات ومناصب الادارة العمومية؛

بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم

مباريات في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛

بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج

مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية ؛

بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الاول 1439 (23 نونبر 2017) القاضي بسن نظام للمحاسبة

العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات ؛

بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الاساسي الخاص بهيئة

التقنيين المشتركة بين الوزارات ؛

بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج

مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين ؛

بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في

مصالح الادارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين

بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي

الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية ؛

بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (07 غشت 2002) بتحديد السن الاقصى

للتوظيف ببعض اسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات المحلية ؛

بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 07 ذي القعدة 1413 (29 ابريل 1993) باعفاء الموظفين من شرط

السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة ؛

بناء على قرار الوزير الاول رقم 3130.00 الصادر في 07 ربيع الآخر 1421 (10 يونيو 2000) بتحديد قائمة المناصب

الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها

بناء على قرار لوزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط واجراءات

وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.؛

يقرر مايلي:

الفصل الاول: يعلن رئيس المجلس الجماعي لجماعة بني تدجيت عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة السلم 8 حسب التخصصات المبينة في الجدول اسفله وذلك يوم **16 نونبر 2025** على الساعة التاسعة صباحا بالمراكز التي سيعلن عنها عند نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة.

الدرجة المتباري بشانها	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الاولى 1407 (09يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012	التعمير - الهندسة المدنية - البناء والاشغال	01
		الاعلاميات (الصيانة- تطوير المعلومات والانظمة المعلوماتية)	03
		ميكانيك مع التوفر على رخصة السياقة من نوع C او D	1

تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الاشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل19 شتنبر 1997.

الفصل الثاني: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- ان يكون المترشح من جنسية مغربية؛
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية وذا مروءة، وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لاجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة؛
- ان يكون حاصلا على دبلوم التقني المسلم من طرف احد مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الاولى 1407 (09يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012:

ولايعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب

الفصل الثالث: تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي او هما معا، تحدد مواضيعها ومددها و معاملاتهما وفق الجدول التالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
اختبار كتابي	موضوع عام او أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (3) ساعات	4
اختبار شفوي او تطبيقي او هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة، او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، او هما معا، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشانها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 .

يتاهل لاجتياز الاختبار الشفوي او التطبيقي او هما معا، المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 .

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود المناصب المتباري بشأنها، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 ، وكذا لائحة الانتظار ، مع مراعاة مقتضيات المادة 12 من المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011).

الفصل الرابع: يتكون ملف الترشيح الوثائق التالية :

✓ طلب الترشيح لاجتياز مباراة يشار فيه الى الاسم الشخصي والعائلي للمترشح ورقم هاتفه وعنوانه الرسمي وبريده الالكتروني

✓ نسخة من دبلوم التقني في التخصص المطلوب او احدي الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012؛ ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

✓ نسخة من رخصة السياقة من نوع C او D بالنسبة للتخصص الميكانيك .

✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية

✓ سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة

✓ ترخيص من الادارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين

✓ نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم (بالنسبة للمتوفين على هذه الصفة)؛

✓ شهادة التسجيل في لوائح الاشخاص في وضعية اعاقة (بالنسبة للاشخاص في وضعية اعاقة)؛

✓ كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء.

✓ علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية .ويحضر الدبلوم او الشهادة الاصلية وتقديم نسختين منها مطابقة للاصل تحت طائلة عدم القبول.

✓ اذا ثبت بمناسبة التاكيد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان اعلن عن نجاحه لايتوفر على واحد او اكثر من الشروط المطلوبة او لم يدلي بنسخة طبق الاصل من الشهادة او الدبلوم فسيتم تعويضه بالترتيب وحسب الاستحقاق بمترشحة او مترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة واعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي:

;www.emploipublic.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية : www.collectivites-territoriales

ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء المترشحين لاجتياز الاختبار.

الفصل الخامس: تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل باستلام وذلك خلال اوقات العمل

بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم 20 أكتوبر 2025 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو اخر اجل لقبول وايداع الترشيحات.

كما يتعين على المترشحات والمترشحين الذين يحملون صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم تقديم ملفاتهم عن طريق الادارات المكلفة بتسيير شؤونهم قبل اخر اجل لقبول وايداع الترشيحات المشار اليه اعلاه.

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الاجال المحددة اعلاه.

الفصل السادس: يعين رئيس المجلس الجماعي لبني تدجيت ثلاث لجان ، يعهد للأولى بمهمة فحص ملفات الترشيح

وفق الشروط المطلوبة ويعهد للثانية بمهمة اجراء الاختبارات والمقابلات ، فيما يعهد للجنة الثالثة بمهام الحراسة.

الفصل السابع: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي: www.emploipublic.ma وعلى البوابة الوطنية للجماعات الترابية: www.collectivites-territoriales.gov.ma ، ويتم تعليقه بمقر الجماعة.

حرر ببني تدجيت في 29 غشت 2025
رئيس المجلس الجماعي



رئيس جماعة بني تدجيت
أحمد كوز

اعلان عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
الجهة الشرقية
إقليم فجيج
جماعة بني تدجيت.

يعلن رئيس المجلس الجماعي لجماعة بني تدجيت عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة السلم 8 حسب التخصصات المبينة في الجدول اسفله وذلك يوم 16 نونبر 2025 على الساعة التاسعة صباحا بالمراكز التي سيعلن عنها عند نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة.

الدرجة المتباري بشأنها	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الاولى (09يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012	التعمير -الهندسة المدنية- البناء والاشغال	01
		الاعلاميات (الصيانة- تطوير المعلومات والانظمة المعلوماتية)	03
		ميكانيك مع التوفر على رخصة السياقة من نوع C او D	1

شروط الترشيح: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية

- ان يكون المترشح من جنسية مغربية؛
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية وذا مروءة، وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة؛
- ان يكون حاصل على دبلوم التقني المسلم من طرف احد مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الاولى (09يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012:
- ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

نوعية الاختبارات

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي او هما معا، تحدد مواضيعها ومددها ومعاملاتها وفق الجدول التالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
اختبار كتابي	موضوع عام او أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (3) ساعات	4
اختبار شفوي او تطبيقي او هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة، او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، او هما معا، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 .

يتاهل لاجتياز الاختبار الشفوي او التطبيقي او هما معا، المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 .

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود المناصب المتباري بشأنها، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 ، وكذا لائحة الانتظار، مع مراعاة مقتضيات المادة 12 من المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011).

ملف الترشيح

يتضمن ملف الترشيح الوثائق التالية :

- ✓ طلب الترشيح لاجتياز مباراة يشار فيه الى الاسم الشخصي والعائلي للمترشح ورقم هاتفه وعنوانه الرسمي وبريده الالكتروني
- ✓ نسخة من دبلوم التقني في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012؛ ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- ✓ نسخة من رخصة السياقة من نوع C او D بالنسبة للتخصص الميكانيك .
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
- ✓ سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة
- ✓ ترخيص من الادارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين
- ✓ نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)؛
- ✓ شهادة التسجيل في لوائح الاشخاص في وضعية اعاقة (بالنسبة للاشخاص في وضعية اعاقة)؛
- ✓ كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء.
- ✓ علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية . وياحضار الدبلوم او الشهادة الاصلية وتقديم نسختين منها مطابقة للاصل تحت طائلة عدم القبول.
- ✓ اذا ثبت بمناسبة التاكيد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان اعلن عن نجاحه لايتوفر على واحد او اكثر من الشروط المطلوبة او لم يدلي بنسخة طبق الاصل من الشهادة او الدبلوم فسيتم تعويضه بالترتيب وحسب الاستحقاق بمترشحة او مترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.
- ✓ وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة واعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploipublic.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية : www.collectivitesterritoriles . ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء المترشحين لاجتياز الاختبار.

ايداع ملف الترشيح :

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل باستلام وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم 20 أكتوبر 2025 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو اخر اجل لقبول وايداع الترشيحات.

كما يتعين على المترشحات والمترشحين الذين يحملون صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم تقديم ملفاتهم عن طريق الادارات المكلفة بتسيير شؤونهم قبل اخر اجل لقبول وايداع الترشيحات المشار اليه اعلاه. وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الاجال المحددة اعلاه.



حرر بني تادجيت في 29 غشت 2025

رئيس جماعة بني تادجيت
رئيس المجلس الجماعي

احمد كوز