



قرار رقم: 19 بتاريخ: 27 ابريل 2026

لرئيس المجلس الجماعي

بشان تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة عدد المناصب (2)، تخصص البناء و التعمير منصب واحد(1) تخصص تطوير المعلومات، الصيانة الأنظمة المعلوماتية ، الشبكات منصب واحد(1)

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.

بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.

وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.06 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.

وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1497 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما وقع تغييره وتتميمه.

وبناء على مرسوم ملكي رقم 67.401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج اسلاك و درجات و مناصب الإدارة العمومية.

وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 دي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كفاءات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.

وبناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الاخير 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.

وبناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 24 ربيع الأول 1439 (23 نوفمبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات.

وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 بتاريخ 02 دجنبر 2005 بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات. وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 13 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.

و بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.

و بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.

و بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض اسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية .

وبناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.

وبناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذو الحجة 1413 (29 ابريل 1993) باعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة.

وبناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات.

وعلى دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 9 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 3 دجنبر 2020.



يقرر ما يلي:

المادة الأولى: يعلن رئيس جماعة ايت زينب عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي وذلك بومه 07 يونيو 2026، على الساعة التاسعة صباحا ب الثانوية التأهيلية ايت زينب

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	البناء و التعمير	01
	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	تطوير المعلومات- الصيانة-الأنظمة المعلوماتية-الشبكات	01

و يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها ، تقني من الدرجة الرابعة ، منصبي (02) ، وتخصص : حسب الدرجات و التخصصات نسبة 25 % من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفولي الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لإحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 صادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية:

يشارك في المباراة المترشحون من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحية او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة ، و الحاصلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها، و لا يعتد بشهادة النجاح ، و لن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل الاستلام، او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي: مقر جماعة ايت زينب ، قيادة و دائرة امرزكان، إقليم ورزازات ، و ذلك من خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم 26 ماي 2026 على الساعة الرابعة و النصف مساء و هو اخر اجل لقبول و إيداع الترشيحات. و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الاجال. و ستنشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة او اعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي او على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.Collectivités-territoriales.gov.ma و على البوابتين الالكترونيتين للجماعة الترابية المعنية او العمالة او الإقليم المعني، عند توفرهما، و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

ايت زينب في : 27 ابريل 2026

رئيس المجلس الجماعي لايت زينب

الرئيس
جماعة
ايت زينب
شيد احمد مشكور

إعلان

عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة

تنظم جماعة ايت زينب يومه: 07 يونيو 2026 على الساعة التاسعة صباحا بالثانوية التاهيلية ايت زينب مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الرابعة، و يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في (02) منصبين: منصب تخصص البناء و التعمير منصب واحد(1) تخصص تطوير المعلومات، الصيانة الأنظمة المعلوماتية ، الشبكات منصب واحد(1) ، و تخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسامة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997 .

التخصصات المطلوبة:

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	البناء و التعمير	01
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	تطوير المعلومات- الصيانة-الأنظمة المعلوماتية-الشبكات	01

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين المستوفين للشروط التالية:

- ان يكون من جنسية مغربية
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية
- ان يتمتع بكامل قدراته البدنية و العقلية لممارسة الوظيفة العمومية
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة.
- ان يكون حاصل على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه و لا يعتد بشهادة النجاح و لن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبين اثنين ، و تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفولي الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.



نوعية الاختبارات :

تتضمن المباراة اختبار كتابي واحد، و اختبار شفوي او تطبيقي او هما معا ، تحدد مدتها و معاملها كالتالي:

المعامل	المدة	الموضوع	نوع الاختبار
4	ثلاث ساعات	موضوع عام يتعلق بقضايا عامة، او موضوع خاص بمجال الاختصاص الوظيفي والمهام المراد شغلها او أسئلة متعددة الاختيارات (QCM)	اختبار كتابي
3	ما بين 15 و 45 دقيقة	مناقشة بين المترشح(ة) ولجنة المباراة في مواضيع مختلفة اخضاعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب بهدف تقييم قدرته على التعامل مع المواقف الوظيفية المختلفة المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	اختبار شفوي او تطبيقي او هما معا

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20. يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، و لائحة الانتظار مرتين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20. ويتم الترشيح لاجتياز المباراة وفق المراحل التالية:

إيداع ملف الترشيح

تودع الملفات مباشرة بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل استلام، او ترسل عبر البريد المضمون الى المضمون الى العنوان التالي: جماعة ايت زينب ، قيادة ودائرة امركان ، إقليم ورزازات، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ، ابتداء من يوم نشر هذا الإعلان ، الى غاية 26 مايو 2026، و هو اخر اجل لقبول و إيداع الترشيحات (يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد) و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الاجال المحددة أعلاه.

ملف الترشيح من الوثائق التالية

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح و عنوانه الدائم و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الالكتروني.

- دبلوم تقني في التخصص المطلوب بالنسبة لتقني من الدرجة الرابعة، او احدى الشهادات المعادلة له، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ، و لا يعتد بشهادة النجاح ، و لن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة

- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.

- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)

- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة) بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)

- كل وثيقة تثبت توفر المترشح(ة) على الكفاءات و المهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء.

علاوة على هذه الوثائق فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتنظيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة

نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية ، و سيتم نشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة او اعلان النتائج على موقع

التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales.gov.ma . و على البوابتين الالكترونيتين للجماعة الترابية المعنية و العمالة او الإقليم المعني في حالة توفرهما ،

و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

إذا ثبتت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان اعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او اكثر من

الشروط المطلوبة ، فسيتم تعويضه (بالترتيب و حسب الاستحقاق) بمترشحة او مترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه

الشروط.

ايت زينب في : 28 ابريل 2026

رئيس المجلس الجماعي لايت زينب

الرئيس
العمد مشكور