

قرار لرئيس مجلس جماعة بمنصور رقم 32 بتاريخ 18 سبتمبر 2025  
يقضي بإجراء مباراة لتوظيف تقني (01) من الدرجة الرابعة المسم (8).  
===00000===

- إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة بمنصور :
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
  - بناء على الظهير الشريف رقم : 1.15.85 صادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
  - و بناء على الظهير شريف رقم 1-58-06 بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
  - و على المرسوم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1497 (27 سبتمبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
  - وعلى المرسوم رقم 2-05-72 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
  - و بناء على المرسوم ملكي رقم 401-67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بمن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية؛
  - وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط و كفايات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
  - وعلى المرسوم رقم 2-12-90 صادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
  - وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
  - وعلى المرسوم رقم 2-02-349 صادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
  - وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
  - وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
  - وعلى المرسوم رقم 2.17.451 صادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نوفمبر 2017) بمن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
  - وعلى قرار السيد الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
  - وعلى قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية؛
  - وعلى دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 سبتمبر 2019 ؛
  - و بناء على توفر الجماعة على مناصب شاغرة للأطر المطلوبة؛

## "يقرر ما يلي"

**المادة الأولى:** يعلن رئيس جماعة بنمنصور عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة ، حسب التخصصات المبينة بالجدول التالي وذلك يومه الأحد 30 نونبر 2025 ، على الساعة التاسعة صباحا بجماعة بنمنصور.

الدرجة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب	الشروط المطلوبة
تقني من الدرجة الرابعة	ميكانيك السيارات أو كهرباء السيارات أو إصلاح المحركات + رخصة السياقة من صنف C أو D	01	أن يكون المترشحون من جنسية مغربية و البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة و الحاصلين على شهادة دبلوم التقني المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012.

**المادة الثانية:** يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها في منصب واحد (1) و يخصص حسب كل تخصص 25% منها لفائدة

الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين .

**المادة الثالثة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

طلب خطي لاجتياز مباراة التوظيف موجه إلى السيد رئيس جماعة بنمنصور يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح و عنوانه الدائم و توقيعه ورقم هاتفه و بريده الإلكتروني؛  
نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛

ظرف كبير يحمل اسم و عنوان المرشح و المباراة المراد اجتيازها؛

نسخة مطابقة لأصل الدبلوم أو الشهادة المشار إليها أعلاه أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل؛

نسخة من رخصة السياقة من صنف C أو D ؛

سيرة ذاتية CV تحمل صورة حديثة للمترشح (ة) و تتضمن شواهد عمل أو التجربة المهنية عند الاقتضاء؛

ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة للمترشحين الموظفين؛

نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)؛

شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة ( بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛

**المادة الرابعة:**

تشمل المباراة على اختبار كتابي واحد و اختبار شفوي أو تطبيقي واحد وفق الجدول التالي:

المعامل	المدة	الموضوع	نوع الاختبار	الدرجة المتبارى بشأنها
4	ثلاث ساعات 3	- موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوبة شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	الاختبار كتابي	تقني في ميكانيك السيارات أو كهرباء السيارات أو إصلاح المحركات + رخصة السياقة من صنف C أو D
3	ما بين 15 و 45 دقيقة	- تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب بهدف تقييم قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	الاختبار شفوي أو التطبيقي	

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية ما بين 0 الى 20 و تعتبر اقصائية كل نقطة تساوي او اقل من 05 على 20، الحصول على نقطة اقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود المناصب المتبارى . بشأنها و لائحة الانتظار مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20. دون الحصول على نقطة اقصائية.


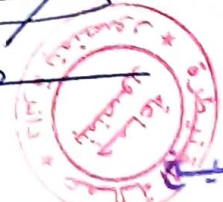
**المادة الخامسة:** تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة بنمنصور، مقابل وصل الاستلام أو ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي: مصلحة الموارد البشرية بجماعة بنمنصور ، وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية 20 نونبر 2025، وهو آخر اجل لإيداع الترشيحات (يعتد بتاريخ تأشير ختم مصالح البريد). كما يتعين على المترشحين الدين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو يحملون صفة معاق تقديم طلباتهم عن طريق الادارات المكلفة بتسيير شؤونهم مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة. ويتم استبعاد اي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الأجال المحددة أعلاه أو تنقصه إحدى الوثائق المطلوبة .

**المادة السادسة:** ينشر هذا القرار ببوابة التشغيل العمومي وكذلك لائحة المترشحين المقبولين مع الأخذ بعين الاعتبار ملفات المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة الذين تم التوصل بملفاتهم خلال الإعلانات السابقة و الواردة أسماؤهم باللوائح التي تم نشرها ببوابة التشغيل العمومي، وكذا الاختبارات الكتابية و الشفوية على موقع التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)

وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات المحلية [www.collectivités-territoriales.gov.ma](http://www.collectivités-territoriales.gov.ma) وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية، والعمالة أو الإقليم المعني، عند توفرهما، يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين و المترشحات لاجتياز المباراة.

حرر في بنمنصور بتاريخ 16 يونيو 2025 .

الرئيس

  
  
الرئيس:  
ميلود شليح