

## قرار

## بتنظيم مباراة لتوظيف إطار بموجب عقد

## بالوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة

## إن مدير الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 008.58.1 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 14.111 المتعلق بالجهات؛
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- بناء على المرسوم رقم 2-12-90 صادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العمومية؛
- بناء على منشور رقم 52 لوزير الداخلية المؤرخ بتاريخ 31 دجنبر 2015 المتعلق بإحداث وكالات تنفيذ المشاريع بالجهات؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة عدد 2012/24 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- وبناء على النظام الأساسي الخاص بمستخدمي الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة.
- بناء على القرار رقم 06/234/ج.ت.م. غشت 2025، المتعلق بتحديد مساطر وإجراءات تنظيم مباريات التوظيف بالوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع.

## يقرر ما يلي

**المادة الأولى:** تنظم الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة مباراة لتوظيف إطار في تخصص العلوم الاقتصادية أو التدبيرية بموجب عقد، وذلك وفق الجدول التالي:

الرقم	الدرجة أو الفئة	الدبلوم والتخصص	الخبرة المطلوبة	عدد المناصب	المصلحة أو القطاع	آخر أجل لإيداع الملفات
1	الأطر - المهندسون والمهندسون المعاريون Cadres- Ingénieurs et architectes	الإجازة أو الإجازة في الدراسات الأساسية أو الإجازة المهنية في العلوم الاقتصادية أو التدبيرية.	يتعين على المترشح أن يتوفر على خبرة محنية لا تقل عن سنتين بالقطاع العام أو الخاص بعد نيل الدبلوم المطلوب	01	قطاع الموارد البشرية والتكوين المستمر	يوم الجمعة 22 غشت 2025

**المادة الثانية:** يفتح باب الترشيح في وجه حاملي الدبلومات والشهادات المطلوبة للترشح المشار إليها في الجدول أعلاه.

**المادة الثالثة:** تتضمن المباراة مرحلة لانتقاء الملفات، تليها مقابلة شفوية تناقش خلالها لجنة المباراة مع المترشحين المنتقنين مجموعة من المواضيع والقضايا المتنوعة، بهدف تقييم مدى قدرتهم على أداء المهام والوظائف المرتبطة بالمنصب المتبارى بشأنه.

كما يُطلب من كل مترشح تقديم عرض بـ PowerPoint، تتراوح مدته بين 10 و20 دقيقة، يتمحور حول منهجية التدبير الفعال للموارد البشرية، وأهمية الرقمنة في تحديث هذا التدبير، بالإضافة إلى التحديات العامة المرتبطة بتدبير الموارد البشرية.

**المادة الرابعة:** تحدد الشروط كما يلي:

- أن يكون المترشح(ة) من الجنسية المغربية؛



- ألا يتجاوز سن المترشح(ة) 45 سنة عند تاريخ التوظيف؛
- أن يكون المترشح(ة) حاصلاً على الشهادات المطلوبة حسب التخصص، على أن تكون مسلمة من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لذلك، أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقاً للنصوص التنظيمية الجاري بها العمل؛
- ألا يكون قد صدر في حقه حكم بعقوبة سالبة للحرية أو بعقوبة مخلة بالشرف أو الأخلاق، وأن يتمتع بحقوقه المدنية وأن يكون حسن السيرة والسلوك؛
- ألا يكون مسجلاً بالسجل التأديبي المركزي للإدارات العمومية؛
- أن تتوفر على الشروط البدنية المطلوبة لشغل المنصب، وألا يكون مصاباً بأي مرض عقلي أو مرض معدي؛
- ألا يكون قد سبق له الاستفادة من تعويض في إطار المغادرة الطوعية من إدارة عمومية، أو مؤسسة عمومية، أو جماعة ترابية، أو مؤسسات أخرى.

#### المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي يوجه إلى السيد مدير الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع يحمل الاسم العائلي والشخصي - للمترشح(ة) والمنصب المتباري بشأنه وكذا عنوانه البريدي والإلكتروني وإمضاءه؛
- المطبوع النموذجي الموحد المرفق بقرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448-12 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433، 12 أكتوبر 2012، معبأ من طرف المترشح، ويمكن سحب النموذج من الموقع الإلكتروني [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)
- السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورته الفوتوغرافية وتتضمن كذلك المعلومات الخاصة بالمترشح التي لها ارتباط بالمنصب المرشح من أجله، رقمه الهاتفي وعنوانه الإلكتروني.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية مصادق عليها؛
- نسخة مصادق عليها من الدبلوم أو الشهادات المطلوبة أو ما يعادلها، مرفقة بشهادة المعادلة المسلمة من طرف المصالح المختصة بالنسبة للشهادات الأجنبية.
- بالنسبة للمترشحين الموظفين يشترط أيضاً الإدلاء بترخيص كناي لرئيس الإدارة بالالتحاق بالوكالة في حالة اجتياز المباراة بنجاح.
- الإدلاء بشواهد العمل مصادق عليها تثبت مدة التجربة في التخصص المطلوب.

وكل ملف تنقصه إحدى الوثائق المحددة أعلاه، أو تم التوصل به خارج الأجل المحدد، أو يتضمن تناقضات بين الوثائق المقدمة، لا يُؤخذ بعين الاعتبار.

#### المادة السادسة: تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط أو ترسل عبر البريد وفق العنوان التالي: الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، 15 شارع

مولاي سليمان، عمارة الخوارزمي 2، ص ب: 1125، طنجة، قبل يوم الجمعة 22 غشت 2025، على الساعة 16:30، وهو آخر أجل لإيداع الملفات.

#### المادة السابعة: ينشر هذا القرار على البوابة العمومية للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)، ويلصق بمقر الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة -

تطوان - الحسيمة.

كما يتم الإعلان عن لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة، وكذا عن النتائج النهائية عبر البوابة العمومية للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)،

وتلصق بمقر الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة.

المدير  
امضاء: ادیب أقالبي

