

Annnonce de recrutement de Cadre SI Réseaux et Télécommunication

Référence : SNTL/ CSIRTC /2025

Nombre de Poste : 01

Dans le cadre du renforcement de ses structures, la SNTL organise un concours pour le recrutement d'un **Cadre SI Réseaux et Télécommunication**, dont les missions du poste et le profil recherché consistent en ce qui suit :

Missions :

- Administrer la plateforme SI de la SNTL ;
- Assurer la haute disponibilité du SI.

Activités principales :

- Administrer les serveurs linux Redhat et Windows server ;
- Administrer la plateforme hyperconvergente (VMware) ;
- Mettre à jour des systèmes d'exploitation ;
- Analyser régulièrement le bon dimensionnement des systèmes et mener les actions de redimensionnement améliorant la disponibilité du SI ;
- Gérer la solution de supervision Nagios ;
- Administrer la solution de sauvegarde Veritas netbackup et TSM ;
- Classer et archiver des médias de sauvegarde ;
- Faire évoluer la politique de sauvegarde ;
- Effectuer les restaurations à la demande des utilisateurs ;
- Gestion des accès distant Forticlient ;
- Mettre en place le plan de continuité Informatique (PCI) ;
- Participer à l'élaboration du PCA/PRA ;
- Effectuer l'essai des PCA/PRA ;
- Veiller et gérer des vulnérabilités techniques ;
- Assurer la conformité DNSSI ;
- Piloter les projets d'infrastructure ;
- Assurer le suivi des contrats de maintenance sur son périmètre ;
- Rédiger les termes de référence techniques des projets d'infrastructure ;
- Mettre à jour des procédures d'exploitation de son périmètre.



Compétences métiers :

- Virtualisation : Vmware ;
- Solution backup : Veritas Netbackup ;
- Administration Linux Redhat et Windows Server ;
- Certifications (Vmware, Netbackup, linux et windows et autres) ;
- Administration de la solution d'accès distant Forticlient ;
- Administration solution de supervision Nagios ;
- Mise en place du plan de continuité SI ;
- Bonne connaissance de la DNSSI ;
- Organisation et planification ;
- Maîtrise de l'anglais technique en informatique.

Profil recherché :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être âgé de **35 ans maximum au 01/01/2025** ;
- Être titulaire d'un diplôme de Master **Bac+5** ou d'**Ingénieur** en Informatique, spécialité **Réseaux et Télécommunication**, délivré par un établissement public ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins **5 ans** dans le domaine d'infrastructures, Réseaux et Télécommunication ;
- Être rigoureux, avoir la capacité d'observation et d'analyse, organisé, avec une bonne communication, et le sens de la confidentialité.

Dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre obligatoirement les documents suivants :

- ✓ Formulaire de candidature à télécharger sur le lien : <https://sntl.ma/recrutement/>
- ✓ CV actualisé
- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Copie certifiée conforme des diplômes (Bac et diplôme demandé)
- ✓ Attestations de travail justifiant la durée et le domaine de l'expérience exigée
- ✓ Copie certifiée conforme de la Carte d'Identité Nationale

Critères d'admission :

Epreuves	Durée
Epreuve écrite : se rapportant à la spécialité requise	1h30 à 2h00
Epreuve orale : entretien avec une commission sur différents sujets permettant l'évaluation du candidat par rapport au profil recherché	15 à 30 minutes

- Les candidats sélectionnés lors de la phase de présélection seront informés par mail de la date et du lieu de l'épreuve écrite.
- Seuls les candidats ayant réussi l'épreuve écrite seront éligibles pour passer l'entretien oral.



Modalité de candidature :

Les candidats intéressés par cette offre doivent envoyer leurs candidatures au plus tard le **05 MARS 2025**, sur le lien suivant : <https://sntl.ma/recrutement/>

IMPORTANT :

- Seuls les diplômes des universités et des écoles publiques et ceux délivrés par les universités et écoles reconnues par l'Etat sont acceptés ;
- Le formulaire de candidature doit être téléchargé, renseigné électroniquement et être attaché au dossier ;
- Poste nécessite une mobilité géographique ;
- Les stages ne sont pas considérés comme des expériences professionnelles ;
- Le candidat est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature ;
- Le nombre de postes à pourvoir pourrait faire l'objet d'une augmentation ou d'une diminution en fonction des besoins au moment du recrutement ;
- Toute candidature incomplète ou ne correspond pas au profil recherché ou fausse déclaration entraînera un rejet automatique.

