المملكة المغربية
ⵍⵎⵓⵍⴰⵍⴽ ⵏ ⵍⵎⴰⵔⵖ
وزارة الصحة والحماية الاجتماعية
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⴷⵓⵙⵉ ⴷ ⵓⵃⵔⴰⵣ ⴰⵏⴰⵎⵓⵏ

المجموعة الصحية الترابية
ⵜⴳⵔⵓⵎⵎⴰ ⵜⴰⴷⵓⵙⴰⵏⵜ ⵜⴰⵎⵓⵔⴰⵏⵜ
طنجة . تطوان . الحسيمة
ⵟⴰⵏⵊⴰ - ⵜⵉⵟⵡⴰⵏ - ⵍⵃⵓⵙⵉⵎⴰ

GST

قرار المدير العام للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة يتعلق بإجراء مباراة توظيف ضمن أطر هيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان والممرضين وتقنيي الصحة والمتصرفين والتقنيين والمساعدين التقنيين بالمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

Groupement Sanitaire Territorial
Région Tanger-Tétouan-Al Hoceima
Départ N° 11389 الذهاب
Date 09 NOV 2026 التاريخ

إن المدير العام للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق لـ24 فبراير 1958، بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على ظهير شريف رقم 1.25.46 صادر في 17 من ذي القعدة 1446 (15 ماي 2025) بتعيين المدير العام للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة؛
- وعلى القانون رقم 08.22 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.23.50 بتاريخ 28 يونيو 2023 المتعلق بإحداث المجموعات الصحية الترابية؛
- وعلى القانون رقم 09.22 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.23.51 بتاريخ 28 يونيو 2023 المتعلق بالوظيفة الصحية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.24.226 الصادر في 15 يوليو 2025 بتحديد النظام الأساسي النموذجي لمهني الصحة بالمجموعات الصحية الترابية؛
- وبناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.99.651 الصادر في 25 من جمادى الآخرة 1420 (6 أكتوبر 1999) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على قرار لوزير الصحة رقم 1602.00 الصادر في 10 شعبان 1421 (7 نوفمبر 2000) بتحديد شروط وبرامج وكيفيات تنظيم المباراة الخاصة بتوظيف الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان بوزارة الصحة؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.17.535 الصادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على قرار وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء، وزير الصحة بالنيابة، رقم 119.18 الصادر في 21 من ربيع الآخر 1439 (9 يناير 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مباراتي التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة ضمن أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.06.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 بتاريخ 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات توظيف المتصرفين من الدرجتين الثالثة والثانية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- وبناء على قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1239.06 بتاريخ 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة بوزارة الصحة؛
- وبناء على قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1240.06 بتاريخ 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.10.452 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المساعدين التقنيين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على قرار لوزير الصحة رقم 1206.15 صادر في 19 من جمادى الآخرة 1436 (9 أبريل 2015) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مباراة التوظيف في إطار المساعدين التقنيين من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛

عن المدير وبأمر منه
المجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة تطوان الحسيمة
مدير مديرية الرأسمال البشري
مروان بوشتى

- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ بمناصب بالإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية لفائدة قدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- وبناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الأول 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982)، والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.97.218 المشار إليه أعلاه؛
- وبناء على قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 977.13 صادر في 7 جمادى الأولى 1434 (19 مارس 2013) بتحديد قائمة الشهادات الوطنية غير المنصوص عليها في الأنظمة الأساسية الخاصة والمسلمة من طرف الجامعات ومؤسسات التعليم والتكوين الأخرى التابعة للقطاع العام المطلوبة لولوج مختلف درجات الوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 14.12 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24.12 بتاريخ 6 ذي الحجة 1433 (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- وبناء على قانون الإطار للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة تطوان الحسيمة برسم سنة 2026؛

يقرر مـــا يلـــي

المادة الأولى:

تنظم المجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة–تطوان–الحسيمة، **يوم الأحد 06 دجنبر 2026**، على الساعة **الثامنة (08:00) صباحا**، مباراة توظيف ضمن أطر هيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان والممرضين وتقني الصحة والمتصرفين والتقنيين والمساعدين التقنيين، وذلك لتعيينهم بالمؤسسات والإدارات التابعة للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة–تطوان–الحسيمة، وسيحدد مكان اجراء المباراة لاحقا.

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 328 منصبًا موزعة حسب الأطر والتخصصات المطلوبة وفق الجدول التالي:

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوعية الاختبارات	المدة	المعامل
طبيب من الدرجة الأولى	الطب العام	**52**	**دبلوم الدكتوراه في الطب العام أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.**	**اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول الطب الجماعي والصحة العامة المدة :ساعتان (2)**		
صيدلي من الدرجة الأولى	الصيدلة	**7**	**دبلوم الدكتوراه في الصيدلة أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.**	**اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول الطب الجماعي والصحة العامة المدة :ساعتان(2)**		
جراح أسنان من الدرجة الأولى	طب الأسنان	**4**	**دبلوم الدكتوراه في طب الأسنان أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.**	**اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول الطب الجماعي والصحة العامة المدة :ساعتان(2)**		

عن المدير وبأمر منه
المجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة تطوان الحسيمة
مدير مديرية الرأسمال البشري
مرون بوشتى

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوعية الاختبارات	المدة	المعامل
ممرض من الدرجة الأولى	متعدد التخصصات	53	دبلوم الإجازة المسلم من أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة، أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية، أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المقبولة طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	1. اختبار كتابي: يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول الصحة العامة.	ساعتان (2)	2
	التخدير والإنعاش	14				
	العلاجات الاستعجالية والعناية المركزة	14				
	أمراض الكلى وتصفية الدم	17				
	العمليات الجراحية	14				
	أمراض الشيخوخة	7				
	ممرض في علاجات المواليد والأطفال	2				
قابلة من الدرجة الأولى	القبالة	30		2. اختبار تطبيقي: يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ساعتان (2)	3
تقني صحة من الدرجة الأولى	تقني المختبر	23				
	محضر في الصيدلية	9				
	تقني في الأشعة	11				
	الصحة والبيئة	8				
	تقني في الإحصائيات الصحية	1				
مروض من الدرجة الأولى	واضع أجهزة استبدال الأعضاء	1				
مساعد في المجال الطبي الاجتماعي من الدرجة الأولى	المساعدة الاجتماعية	2				

عن المدير وبأمر منه
المجموعة الصحية الترابية طنجة تطوان الحسيمة
مدير مديرية الرأسمال البشري
مرون بوشتي

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوعية الاختبارات	المدة	المعامل
متصرف من الدرجة الثانية	التدقيق ومراقبة التدبير	2	دبلوم الماستر أو الماستر المتخصص أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة في التخصص المطلوب، مسلم من المؤسسات أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية المؤهلة لتسليمه، أو دبلوم معترف بمعادلته طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	1. اختبار كتابي عام: يتعلق بمختلف القضايا القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو الاجتماعية أو الإنسانية أو العلمية.	ثلاث (3) ساعات	2
	تدبير الموارد البشرية	2		2. اختبار كتابي خاص: يتعلق بمجال اختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	ثلاث (3) ساعات	3
	علم النفس السريري	1		3. اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و30 دقيقة	3
تقني من الدرجة الثالثة	شبكة المعلومات والاتصالات/ التنمية المعلوماتية	9	دبلوم تقني متخصص المسلم من إحدى مؤسسات التكوين المهني في التخصص المطلوب تو دبلوم معترف بمعادلته طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	1. اختبار كتابي خاص: يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى الدرجة المطلوبة.	ثلاث (3) ساعات	3
	المالية والمحاسبة	14		2. اختبار كتابي عام: في التحليل والترجمة ويتضمن تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية والتعليق عليه؛ وترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين.	ثلاث (3) ساعات	2
	الهندسة المدنية	4				
	الكتروميكانيك	2		3. اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه.	15دقيقة على الأقل	2
	صيانة المعدات الطبية الحيوية	2				

عن المدير وبأمر منه
المجموعة الصحية الترابية طنجة تطوان الحسيمة
مدير مديرية الرأسمال البشري
مروان بوشتى

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوعية الاختبارات	المدة	المعامل
تقني من الدرجة الرابعة	التبريد والتكييف	3	دبلوم تقني المسلم من إحدى مؤسسات التكوين المهني في التخصص المطلوب تو دبلوم معترف بمعادلته طبقًا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل	**1. اختبار كتابي خاص:** يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى الدرجة المطلوبة.	ثلاث (3) ساعات	3
	النقل والإسعاف الصحي	2		**2. اختبار كتابي عام:** في التحليل والترجمة ويتضمن تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية والتعليق عليه؛ وترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين.	ثلاث (3) ساعات	2
	الصيانة الفندقية	1		**3. اختبار شفوي:** يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه.	15دقيقة على الأقل	2
	معالجة وتعقيم المعدات الطبية	8				
مساعد تقني من الدرجة الثانية	مساعد في العلاج	9	شهادة التأهيل المهني المسلمة من طرف أحد المؤسسات المؤهلة لتسليم هده الشهادة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 9) 1407 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، تخصص" مساعد معالج أو مساعد في العلاج " AIDE SOIGNANT	**1. اختبار كتابي:** يرتبط بالتخصصات أو بالمهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ثلاث (3) ساعات	3
				2. اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و30 دقيقة	2

يخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات والمترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر بالنسبة للأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان والممرضين وتقني الصحة والمتصرفين، و40 سنة على الأكثر بالنسبة للتقنيين والمساعدين التقنيين، وذلك في فاتح يناير من السنة الجارية.

المادة الثانية:

يتعين على المترشحات والمترشحين التسجيل وإيداع ملفات ترشيحهم وجوبًا عبر البرمجية المعدة لهذا الغرض بالموقع الإلكتروني للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة www.gst-tta.ma وذلك قبل الساعة الرابعة والنصف (16h:30) من يوم الاربعاء 25 نونبر 2026، كآخر أجل لإيداع ملفات الترشيح.

عن المدير وبأمر منه

ويجب أن يتم التسجيل وتحميل الوثائق المشار إليها أسفله على البرمجية المذكورة:

- ملء استمارة الترشيح من البرمجية المذكورة؛
- طلب خطي للترشيح؛
- نسخة لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- السيرة الذاتية للمترشح (CV) تحمل صورة المترشح ورقم هاتفه وعنوانه الشخصي الدائم وبريده الإلكتروني؛
- نسخة لأصل الشهادة أو الدبلوم المطلوب. **(بالنسبة للمترشحين الحاصلين على الشهادات أو الدبلومات المعادلة للدبلوم المطلوب يجب عليهم أن يتقدموا بنسخة لأصل الدبلوم في التخصص المطلوب مشفوعة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والشهادات المشار إليها في قرار المعادلة)؛**
- نسخة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛ (يتعين على المترشحين الذين يحملون هذه الصفة تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم، وذلك بالإضافة إلى التسجيل على البوابة الإلكترونية داخل الآجال المحددة لذلك)؛
- نسخة من أصل شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين مسلمة من طرف وزارة التضامن والتنمية الاجتماعية والمساواة والأسرة؛
- ترخيص موقع من طرف الإدارة الأصلية لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين أو المستخدمين؛

المادة الثالثة:

سيعلن عن لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين على بوابة التشغيل العمومي **www.emploi-public.ma** والموقع الإلكتروني للمجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة–تطوان–الحسيمة **www.gst-tta.ma**، ويعد إعلان هذه اللائحة بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر لاجتياز المباراة، وستنشر لائحة الناجحين على الموقع ذاته، وعلاوة على الوثائق المذكورة أعلاه فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميًا للتعيين بالوظيفة العمومية.

المادة الرابعة:

ينشر هذا القرار بصحيفتين وطنيتين وعلى الموقعين الإلكترونيين: **www.emploi-public.ma** و**www.gst-tta.ma**.

ملاحظات هامة:

- يعتبر لاغيًا كل ترشيح يتضمن إيداع أكثر من ملف للمشاركة في المباراة.
- يعتبر لاغيًا كل ملف ترشيح تنقصه إحدى الوثائق المدرجة أعلاه.
- يعتبر لاغيًا كل ملف ترشيح يصل بعد التاريخ المحدد لإيداع الملفات.
- يعتبر لاغيًا **كل ملف ترشيح تم مسحه ضوئيًا بشكل غير واضح.**

عن المدير وبأمر منه
المجموعة الصحية الترابية لجهة طنجة تطوان الحسيمة
مدير مديرية الرأسمال البشري
مروى بوشتى