

DECISION N° 250/2025

125 JUL. 2025

LE DIRECTEUR GENERAL DE L'AGENCE MAROCAINE DE DEVELOPPEMENT DES INVESTISSEMENTS ET DES EXPORTATIONS

- Vu le Dahir n°1-17-49 du 8 Hijja 1438 (30 août 2017) portant promulgation de la loi n°60-16 portant création de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu le Décret n°2-17-763 du 25 Rabii I 1439 (14 décembre 2017) pris pour l'application de la loi 60-16 portant création de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu le Dahir n°1-22-47 du 22 Hijja 1443 (22 juillet 2022) portant nomination de Monsieur Ali SEDDIKI, en tant que Directeur Général de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations à compter du 13 juillet 2022 ;
- Vu le statut du Personnel de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu l'amendement n°1 au statut du personnel de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu la décision fixant la Procédure de Recrutement et de Nomination aux postes de Responsabilité à l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu l'organigramme de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations tel que visé par le Ministère de l'Economie et des Finances le 11 novembre 2022 ;
- Vu la décision portant organisation de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations ;
- Vu la loi cadre 2025.

DECIDE



Article 1 : Postes à pourvoir

L'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations (AMDIE) recrute au titre de l'année 2025 :

- **Un (1) Agent chargé Maintenance Espaces**

Les missions et les attributions relatives à ce poste ainsi que les compétences requises sont décrites dans la Fiche de Poste en Annexe 1.

Article 2 : Profil Requis

- De nationalité marocaine ;
- Agés de moins de 40 ans à la date du concours ;
- Titulaire d'un diplôme de technicien, dans les domaines de l'électricité, et la maintenance industrielle.

Article 3 : Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Une lettre de motivation adressée à Monsieur le Directeur Général de l'AMDIE mentionnant le poste objet de candidature ;
- Une copie du diplôme légalisée ;
- Une copie de la carte d'identité nationale légalisée ;
- Le CV détaillé et actualisé.

NB :

- Seuls les diplômes des universités et des écoles publiques et ceux disposant d'attestation d'équivalence délivrée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur seront éligibles pour passer le concours ;
- Seules les candidatures déposées via internet seront traitées ;
- Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté.
- Les candidats de la promotion de l'année 2025 peuvent présenter leur attestation de réussite lors de leur inscription en ligne. Le diplôme sera exigé lors des étapes ultérieures.

Les candidats doivent déposer leur demande de candidature avec en pièces jointes les documents exigés scannés en **un seul et même fichier PDF** au plus tard le **11/08/2025** via la plateforme de l'emploi public :

Depot.emploi-public.ma

Article 4 : Dates et lieux du concours

Le concours comprend deux épreuves : Ecrite et Orale.

Les dates et lieux des épreuves écrites et orales seront communiqués par lettre de **convocation numérique** adressée aux candidats présélectionnés par la Commission de Recrutement après étude des dossiers et la vérification de l'adéquation du profil du candidat avec les exigences du poste.

Article 5 : Publication

La présente décision et les résultats des épreuves écrites et orales seront affichés dans les locaux de l'Agence Marocaine de Développement des Investissements et des Exportations et publiés sur le site :

- <http://www.emploi-public.ma>


Le Directeur Général
Ali SEDDIKI



IDENTITÉ POSTE

Famille Professionnelle Corporate Services
Métier Logistique
Responsable Hiérarchique Service Moyens Généraux
Niveau Hiérarchique

MISSION DU POSTE

Dans le cadre des plans d'action du service Moyens Généraux, il assure la réalisation des travaux de premier niveau des bâtiments et des équipements de l'Agence ; et ce, en veillant au respect des dispositions réglementaires, la réalisation des objectifs opérationnels spécifiques à son périmètre et le développement de ses capacités professionnelles.

FINALITÉS DU POSTE

MA001 Assurer la maintenance des espaces et des équipements de l'Agence

- A0011 Assurer la planification et l'exécution des inspections régulières pour identifier les besoins de maintenance préventive (e.g. la réparation de l'éclairage, la peinture, la réfection des sols...)
- A0012 Effectuer des réparations de premier niveau sur les équipements, les infrastructures et les espaces de l'Agence (e.g. réparation des installations électriques, de plomberie, de chauffage, de climatisation...)
- A0013 Assurer la gestion des demandes de maintenance soumises par le personnel et s'assurer qu'elles sont traitées en temps opportun
- A0014 Assurer un inventaire des fournitures et des pièces de rechange nécessaires à la maintenance et passer des commandes au besoin
- A0015 Assurer l'application des règles et consignes de sécurité incendie
- A0016 S'assurer que les espaces de l'Agence sont sûrs pour les occupants en effectuant des vérifications de sécurité, comme la réparation des zones glissantes ou dangereuses
- A0017 Participer à l'élaboration du budget de maintenance des espaces
- A0018 Participer si requis à la gestion de stock de matériels et produits
- A0019 Tenir des registres détaillés de toutes les activités de maintenance, y compris les réparations effectuées, les coûts associés, et les échéances
- A0111 S'assurer que tous les travaux de maintenance sont conformes aux normes de sécurité, de qualité et aux réglementations en vigueur

MA002 Assurer la réalisation de ses objectifs opérationnels et le développement de ses capacités professionnelles

- A0021 Assurer la réalisation des projets et des activités du Plan d'Action de son Service
- A0022 Assurer la vérification des points de contrôle lors de l'exécution de ses activités
- A0023 Assurer le développement de ses compétences professionnelles
- A0024 Assurer le respect des procédures et des règlements en vigueur

COMPÉTENCES REQUISES

Explication des niveaux de compétences :

1- Initié 2- Confirmé 3- Maîtrise 4- Rétèrent

Savoirs & Connaissances

- SC001 Connaissances des installations
- SC002 Gestion des stocks
- SC003 Sécurité au travail
- SC004 Arabe
- SC005 Français

Compétences Managériales

- CM001 Alignement aux valeurs One Team
- CM002 Leadership Transformationnel
- CM003 Leadership Managérial
- CM004 Pilotage du Périmètre
- CM005 Excellence Opérationnelle
- CM006 Management de la Performance
- CM007 Orientation Client
- CM008 Communication
- CM009 Innovation & Créativité

Pratiques Professionnelles

- PP001 Planification stratégique
- PP002 Gestion de la maintenance
- PP003 Gestion des fournitures
- PP004 Gestion des approvisionnements

Compétences Comportementales

- CC001 Méthode
- CC002 Organisation
- CC003 Esprit d'analyse
- CC004 Esprit de Synthèse
- CC005 Sens du détail
- CC006 Rigueur
- CC007 Aisance relationnelle
- CC008 Adaptation
- CC009 Négociation

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE

Niveau de Formation Bac + 2

Expérience

INDICATEURS DE PERFORMANCE

PSU
PQS
PGB

POP
PMR

SPHÈRE RELATIONNELLE