



10/ق.م.ب/2026

إعلان

عن إجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة بقطاع الثقافة

تنظم وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الثقافة، يوم 25 أبريل 2026، بالمعهد الوطني لعلوم الآثار والتراث، مدينة العرفان زاوية الزنقة رقم 5 والزنقة رقم 7 الرباط، أو أي مقر يتم تحديده لاحقا، مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة، ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في تسعة (09) مناصب.

شروط الترشيح: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، الحاصلين على دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، وذلك في التخصصات التالية:

مقر العمل	عدد المناصب	التخصص	الدبلوم
المديرية الجهوية للثقافة بجهة مراكش آسفي أو إحدى المصالح التابعة لها	06	السمعيات البصريات: اختيار الصوت تقنيات الصوت والصورة أو تقنيات الصوت أو شعبة السمعيات البصريات: اختيار الإنارة والصوت أو تخصص السمعي البصري أو إلكتروميكانيك الأنظمة التلقائية	دبلوم التقني المتخصص أو إحدى الشهادات المعادلة
المديرية الجهوية للثقافة بجهة سوس ماسة أو إحدى المصالح التابعة لها			
المديرية الجهوية للثقافة بجهة بني ملال خنيفرة أو إحدى المصالح التابعة لها			
المديرية الجهوية للثقافة بجهة درعة تافيلالت أو إحدى المصالح التابعة لها			
المديرية الجهوية للثقافة بجهة طنجة تطوان الحسيمة أو إحدى المصالح التابعة لها			
المديرية الجهوية للثقافة بجهة الشرق أو إحدى المصالح التابعة لها			
المعهد الوطني العالي للموسيقى والفن الكوريفغرافي المعهد الوطني للفنون الجميلة المديرية الجهوية للثقافة بجهة الدار البيضاء سطات أو إحدى المصالح التابعة لها	03	التطوير الرقمي تخصص الويب المتكامل أو تنمية المعلومات أو تقنيات التنمية في المعلومات	

يحتفظ بنسبة 25% من المناصب لفائدة المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين، ويشترط في المترشحين لاجتياز هذه المباراة أن يكونوا بالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر.

ملف الترشيح: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب المشاركة في المباراة موجه إلى السيد وزير الشباب والثقافة والتواصل يبين فيه المترشح اسمه العائلي والشخصي، عنوانه ورقم هاتفه ويتضمن الإطار والتخصص المتبارى بشأنه؛
- السيرة الذاتية للمترشح (CV)؛

- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية من الوجهين وغير منتهية الصلاحية؛
- نسخة من الدبلوم المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة صادر عن الجهات المختصة، ولا يعتد بشهادة النجاح؛
- نسخة من شهادة تبين الإعاقة بالنسبة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة؛
- نسخة من شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم بالنسبة للمترشحين المتوفرين على هذه الصفة (يتعين على المترشحين المتوفرين على إحدى هذه الصفات تقديم طلباتهم حسب مسطرة الترشيح مع استكمال المسطرة لاحقا عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم)؛
- بالنسبة للمترشحين الموظفين، يتعين أن يكون طلب الترشيح مصحوبا بموافقة الإدارة التي ينتمون إليها، مسلمة وجوبا من طرف المصالح المركزية المكلفة بالموارد البشرية للإدارة المعنية.

تودع ملفات الترشيح وجوبا وحصرها على البرمجية المعلوماتية المعدة لهذا الغرض عبر التسجيل بالموقع الإلكتروني depot.emploi-public.ma مع تحميل الوثائق المرقمنة المعززة لطلب الترشيح بصيغة (PDF) في أجل أقصاه يوم 31 مارس 2026 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال (16h30).

(كل ملف ترشيح غير مسجل إلكترونيا أو مسجل دون تحميل الوثائق المطلوبة أو الوارد خارج الآجال المذكورة أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المطلوبة أعلاه، لن يؤخذ بعين الاعتبار).

تنشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذلك النتائج النهائية للمباراة، بما فيها لائحة الانتظار، على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع الثقافة www.mjcc.gov.ma. وتعتبر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة بمثابة استدعاء لاجتياز اختبارات المباراة المذكورة.

نوعية الاختبارات: تشمل المباراة على الاختبارات التالية:

المعامل	المدة	الاختبار
2	ثلاث ساعات	<u>اختبار كتابي</u> : يتضمن سؤالا عاما أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) حول مواضيع مختلفة أو ذات الصلة بالقطاع المعني أو بالمهام أو التخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	<u>اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا</u> : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي يتعلق بالتخصص المطلوب، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام والوظائف المرتبطة، أو هما معا، بالدرجة المتبارى بشأنها.

تعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20، ولا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشح الحاصل، دون نقطة إقصائية، على معدل يساوي 10 من 20 على الأقل في الاختبار الكتابي.

