



Dans le cadre de son développement, afin de renforcer ses équipes, la Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A) portant la marque Tamwilcom recrute un :

Auditeur(Trice) Senior

Poste basé à Rabat

Aus.Twc-01.03/26

Au sein du Département Audit Interne, votre mission principale consiste à planifier et mener des missions d'audit stratégiques portant sur la qualité des processus de contrôle interne selon le plan établi, évaluer le degré de maîtrise des risques et proposer des améliorations visant à renforcer la performance globale de l'institution. À ce titre, vous déployez le programme de travail des audits et identifiez les risques critiques pour en améliorer la cartographie. Vous pilotez et assurez le suivi rigoureux des plans d'action des directions issus des audits internes dans le respect des délais, tout en préconisant des mesures d'optimisation des méthodes de travail et des procédures internes. En tant que référent, vous managez et accompagnez l'équipe des auditeurs juniors pour favoriser le développement de leurs compétences. Vous assurez l'interface avec les organes de supervision et de gouvernance, coordonnez l'organisation des différents comités internes et externes et élaborez les rapports d'audit destinés à ces organes.

Votre capacité d'influence, votre sens du relationnel et votre esprit d'innovation sont des atouts essentiels pour orienter les prises de décisions. Un sens aigu de la confidentialité et une aptitude à résoudre des problématiques complexes sont impératifs pour ce poste.

De formation supérieure Bac+5 en Audit et Contrôle - École de commerce, diplôme universitaire ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de 5 ans au minimum, impérativement acquise en qualité d'auditeur senior au sein d'un organisme financier.

**Les descriptions détaillées des postes sont publiées au niveau des sites
www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma**

Si ce poste correspond à vos aspirations professionnelles, veuillez déposer votre dossier de candidature selon le processus suivant et ce, avant le 17 avril 2026 à 16h00 :

1. Consulter l'annonce via Google Chrome sur <https://www.potentialforafrica.com/Tamwilcom.html>
2. S'inscrire sur le site POTENTIAL FOR AFRICA
3. Télécharger votre dossier CV avec photo récente + lettre de motivation portant l'intitulé du poste et vos prétentions salariales.
4. Veillez au format du Fichier (PDF) <400Ko
5. Cliquer sur « Je postule »

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Auditeur Senior
Entité de rattachement	Département Inspection et Audit Interne
Supérieur hiérarchique	Chef du Département Audit et Inspection
Supérieur fonctionnel	N/A

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Planifier et mener des missions d'audit portant sur la qualité des processus de contrôle interne, évaluer le degré de maîtrise des risques et proposer des améliorations afin de renforcer l'efficacité de l'institution et de contribuer à sa performance globale
----------------------	--

Missions principales	Planifier, mettre en œuvre et réaliser les missions d'audits selon le plan d'audit établi
	Déployer le programme de travail de missions d'évaluation du fonctionnement des dispositifs internes pour l'optimiser
	Identifier et évaluer les risques qui permettront d'élaborer la cartographie des risques
	Piloter, analyser et suivre la mise en œuvre du plan d'action des directions (préventif ou correctif) en respectant les délais
	Accompagner les opérationnels dans le déploiement des plans d'actions en les conseillant
	Identifier les dysfonctionnements, préconiser des mesures d'améliorations des méthodes de travail et des procédures internes et suivre leur mise en œuvre
	Emettre des propositions pertinentes visant à optimiser les activités et à prévenir les risques tant métiers qu'opérationnels
	Manager et accompagner l'équipe des auditeurs juniors afin de permettre le développement des compétences et des profils
	Elaborer des rapports d'audit et les rapports destinés à la gouvernance et à la supervision
	Coordonner l'organisation des différents comités internes et externes

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Taux de réalisation des missions d'audit planifiées
	Respect du délai de la réalisation des missions d'audit
	Taux de constats justifiés
	Nombre de recommandations proposées et validées
	Taux de suivi des recommandations

Management

Effectifs gérés en direct	1
Effectifs globaux gérés	1

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	L'ensemble des pôles, directions, départements et unités de gestion : collecte d'informations et de documents, conseiller, ...
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Organes de supervision (DEPP, Bank Al Maghrib,...) : préparer les rapports, actualiser les matrices de suivi de recommandations, ...
		Organes de Gouvernance : reporting, PV de réunion, ... Cabinet de conseil : coordonner, suivre, ...

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	Bac + 5
	Type du diplôme	Master en audit et contrôle - Ecole de commerce, diplôme universitaire ou équivalent
	Expérience globale	5 ans d'expérience professionnelle minimum
	Expérience spécifique	Expérience en qualité d'auditeur senior au sein d'un organisme financier

Compétences requises	
Nature de la compétence	Compétence
Régalien	Audit
Analytique	Maîtrise des concepts et du vocabulaire métier

Analytique	Maîtrise des langues de travail
Analytique	Techniques rédactionnelles
Analytique	Capacité d'influence
Analytique	Utilisation des outils de gestion
Analytique	Statistiques et gestion de la Data
Managérial	Gestion de projet
Comportemental	Sens du relationnel
Comportemental	Orientation Client
Comportemental	Sens de la résolution de problème
Comportemental	Esprit d'équipe
Comportemental	Sens de l'innovation
Comportemental	Sens de la confidentialité