

## APPEL A CANDIDATURES EXTERNES

### Un (01) Cadre Administratif RH - Par Contrat

L'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP) établissement public à caractère stratégique, basé à Rabat, lance un appel à candidatures externes pour pourvoir le poste d'un (01) Cadre Administratif RH par contrat.

Les candidats désirant postuler à ce poste doivent renseigner le formulaire de candidature sur le lien <http://candidature.map.ma>, en précisant la référence de l'appel à candidature et charger les pièces demandées. Le délai d'acceptation des candidatures expire le 29/05/2025.

### PROFIL

#### Compétences requises :

- Bonne culture générale.
- Aisance rédactionnelle en langue française et arabe.
- Parfaite élocution en français comme en arabe.
- Bon niveau en Anglais à l'écrit comme à l'oral, serait un atout.
- Parfaite maîtrise des outils bureautiques.
- Disposer d'une capacité d'évolution au sein d'une équipe.
- Connaissance des techniques de gestion de temps et planification de travail.
- Rigueur, dynamisme.

#### Compétences spécifiques :

Le candidat doit disposer de :

- Maîtrise de l'application AGIRH exigée ;
- Bonne connaissance du droit du travail et des statuts applicables au personnel ;
- Maîtrise de l'Excel ;
- Capacité d'analyse, sens de la rigueur, de la confidentialité et esprit d'initiative ;
- Une capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Bonnes aptitudes à la communication, notamment la capacité à communiquer efficacement avec les membres de l'équipe, les autres directions de l'établissement et les auditeurs externes.
- Un diplôme d'études supérieures : Diplôme de Bac +5 en Gestion des Ressources Humaines ;
- Disposer d'une expérience d'au moins 06 ans dans un établissement public ou semi-public dans un ou plusieurs volets suivants : paie, gestion des frais, gestion administrative du personnel, gestion des expatriés ;

## CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER :

- Être de nationalité Marocaine.
- Avoir 40 ans, au plus, à la date de l'organisation du concours
- Ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation à une peine afflictive ou infamante.
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité.
- Ne pas être inscrit au casier central disciplinaire des Administrations Publiques.
- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en RH.
- L'exercice dans l'un des postes objet de l'appel à candidatures, serait un atout.

## DOSSIER DE CANDIDATURE :

- Demande de candidature
- Curriculum vitae détaillant les éléments suivants :
  - État civil du candidat.
  - Diplômes et certificats obtenus.
  - Parcours professionnel.
  - Domaines de compétence du candidat.
- Attestations de travail.
- Relevé de carrière délivré par la CNSS, pour les salariés du secteur privé marocain.
- Attestation de référence pour les entrepreneurs, freelances et auto entrepreneurs.
- Copie du diplôme le plus élevé.
- Photo récente.

Chacune des pièces du dossier doit être renommée selon la codification suivante :  
« N°CIN » \_ « nature du document ». Les noms attribués aux documents sont :

Document	Nom de code
Demande de candidature	Demande
Curriculum Vitae	CV
Baccalauréat	Bac
DEUG ou Technicien	B2
Licence	B3
Master ou Diplôme d'ingénieur ou doctorat	B5P

A titre d'exemple, le nom du fichier du CV : BE00000\_CV

## DÉROULEMENT DU CONCOURS

- Une commission de sélection nommée par le Directeur Général étudiera les dossiers candidats.
- Les candidats dont le profil est retenu par la commission seront convoqués pour une série d'entretiens.

Epreuves Orales	Durée
Des entretiens oraux et tests de personnalité et de profil.	45 min

### IMPORTANT :

- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours, sont publiées sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).
- Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai.
- Les candidats retenus à la fin du processus de recrutement doivent fournir **les originaux de leurs diplômes**. Les attestations de réussite ne seront pas suffisantes pour valider le dossier.



Le Directeur Général  
Fouad ARIF

