



**Dans le cadre de son développement, afin de renforcer ses équipes, la Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A) portant la marque Tamwilcom recrute un :**

## **Chargé(e) de la Conformité**

Poste basé à Rabat

Ccf.Twc-01.03/26

Au sein du département Gestion des Risques, vous participez à la mise et au maintien en conformité des activités de l'institution avec son environnement réglementaire. Vous êtes ainsi chargé(e) d'évaluer l'adéquation et l'efficacité du dispositif de conformité mis en place, tout en établissant une cartographie précise des risques de non-conformité afin d'identifier les leviers de maîtrise et les plans d'action préventifs à déployer. Votre rôle consiste également à analyser l'ensemble du dispositif normatif, législatif et réglementaire applicable à l'activité de l'institution, et à maintenir à jour et animer les dispositifs de conformité qui sont en place.

Doté(e) d'un grand sens de l'organisation et de la confidentialité, vous possédez de solides connaissances en Risk Management et de l'environnement réglementaire régissant les établissements de crédit. Votre capacité à interagir avec des partenaires institutionnels et votre rigueur dans le respect des délais sont des atouts essentiels pour réussir dans cette mission.

De formation supérieure (Bac + 5) en Finance, Économie ou Gestion - École de commerce, d'ingénieur, Diplôme universitaire ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience dans une fonction similaire, de préférence au sein d'un établissement de crédit.

**Si ce poste correspond à vos aspirations professionnelles, veuillez déposer votre dossier de candidature : CV avec photo récente + lettre de motivation portant l'intitulé du poste et vos prétentions salariales à l'adresse suivante :**

**[Sngfe@potentialforafrica.com](mailto:Sngfe@potentialforafrica.com)**

**Et ce avant le 07 avril 2026 à 18h00**

## FICHE EMPLOI

|                        |                                         |
|------------------------|-----------------------------------------|
| Intitulé de l'emploi   | Chargé de la Conformité                 |
| Entité de rattachement | Département Gestion des Risques         |
| Supérieur hiérarchique | Chef du Département Gestion des Risques |
| Supérieur fonctionnel  | N/A                                     |

### Finalité de l'emploi et missions principales

|                      |                                                                                                                                                     |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Finalité de l'emploi | Participer à la mise en place et au contrôle du respect des procédures de l'institution conformément aux dispositions réglementaires de conformité. |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                      |                                                                                                                                                                                       |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Missions principales | Evaluer l'adéquation et l'efficacité du dispositif de conformité en place                                                                                                             |
|                      | Etablir une cartographie des risques de non-conformité et identifier les dispositifs de maîtrise des risques ainsi que les plans d'action préventifs à déployer                       |
|                      | Recenser le dispositif normatif législatif et réglementaire ainsi que le référentiel chariatique applicable à l'activité de l'institution et mener une veille permanente dans ce sens |
|                      | Participer à l'établissement d'un programme de conformité et de prévention des risques                                                                                                |
|                      | Instaurer un contrôle de risque de non-conformité et identifier les points de contrôle                                                                                                |
|                      | Rédiger des états et des rapports en lien avec la conformité                                                                                                                          |
|                      | Effectuer les reportings et le suivi du dispositif de prévention des risques de non-conformité                                                                                        |
|                      | Assurer une veille sur les meilleures pratiques en matière de conformité                                                                                                              |

### Critères de performances

|                                       |                                        |
|---------------------------------------|----------------------------------------|
| Indicateurs clés de performance (KPI) | Qualité des rapports et des reportings |
|                                       | Niveau de conformité des livrables     |
|                                       | Respect des délais                     |

### Management

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Effectifs gérés en direct | 0 |
| Effectifs globaux gérés   | 0 |

### Relations Fonctionnelles du poste

|                          |                                               |                                                                                                                           |
|--------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Principales interactions | Interlocuteurs internes & Nature des échanges | L'ensemble des pôles, directions, départements et unités de gestion : transmission de documents, collecte de données, ... |
|                          |                                               | Fenêtre Daama Tamwil : réalisation du reporting chariatique                                                               |
|                          |                                               |                                                                                                                           |
|                          | Interlocuteurs externes & Nature des échanges | BAM : collecte et transmission d'information, échange de documents, rapports et reportings, ...                           |
|                          |                                               | MEF : collecte et transmission d'information, échange de documents, ...                                                   |
|                          |                                               | CSO : échange de documents et transmission des reportings                                                                 |
|                          |                                               | Baillleurs de fonds et autres partenaires : collecte et transmission d'information, échange de documents, ...             |

### Profil et compétences requises

|                              |                       |                                                                                                                    |
|------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Conditions standards d'accès | Niveau du diplôme     | Bac +5                                                                                                             |
|                              | Type du diplôme       | Master en finance, économie ou gestion - Ecole de commerce, Ecole d'ingénieur, Diplôme universitaire ou équivalent |
|                              | Expérience globale    | 2 ans                                                                                                              |
|                              | Expérience spécifique | Expérience similaire au sein d'un établissement de crédit est souhaitable                                          |

| Compétences requises    |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Nature de la compétence | Compétence                        |
| Analytique              | Risk Management                   |
| Analytique              | Connaissance de la réglementation |
| Régaliennne             | Gestion des risques opérationnels |
| Régaliennne             | Conformité                        |
| Financière              | Analyse financière                |
| Comportementale         | Orientation résultats             |
| Comportementale         | Sens de l'organisation            |

|                 |                            |
|-----------------|----------------------------|
| Comportementale | Sens de la confidentialité |
|-----------------|----------------------------|