

## Fiche de poste

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Intitulé du poste</b>          | <b>Ingénieur d'Etat en statistiques chargé du suivi et de l'analyse des programmes sociaux</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Rattachement</b>               | Pôle Développement et Opérations.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Mission et responsabilités</b> | <p>La/le titulaire du poste aura pour mission de collecter, analyser et interpréter des données socio-économiques pertinentes pour éclairer la conception, l'évaluation et le contrôle d'éligibilité des programmes sociaux, tout en veillant à ce que les décisions stratégiques reposent sur des informations fiables et actualisées.</p> <p>Les responsabilités du titulaire du poste incluent, sans y être limitées, les activités suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Collecte et gestion des données</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la collecte des données statistiques auprès des différentes parties prenantes (départements ministériels et organismes publics, partenaires institutionnels, autorités locales, etc.) ;</li> <li>- Mettre en place des bases de données consolidées sur les besoins sociaux identifiés pour mieux soutenir les ménages bénéficiaires ;</li> <li>- Participer à la conception, collecte, analyse et valorisation des enquêtes statistiques (quantitatives et qualitatives).</li> </ul> </li> <li><b>2. Contrôle et vérification d'éligibilité aux programmes sociaux</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traitement des demandes des bénéficiaires, via le contrôle de la recevabilité et la mise à jour des attributs et des statuts des demandes ;</li> <li>- Contrôle de l'éligibilité aux programmes sociaux (règle de cohérence, de validité...) ;</li> <li>- Traitement des paiement (calcul des montants, indus...).</li> </ul> </li> <li><b>3. Analyse des besoins sociaux</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser des analyses quantitatives et qualitatives pour mieux comprendre les dynamiques socio-économiques des territoires ;</li> <li>- Identifier les besoins prioritaires des populations vulnérables en collaboration avec les divisions internes et les partenaires externes ;</li> <li>- Produire des études et rapports pour guider la conception des programmes de soutien social.</li> </ul> </li> <li><b>4. Contribution à la conception des programmes et à leur évaluation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fournir des informations basées sur les données (data-driven) pour orienter les conditions et critères d'attribution des aides sociales ;</li> <li>- Participer à la définition des impacts attendus en tenant compte des réalités locales ;</li> <li>- Proposer des ajustements basés sur les évaluations des besoins et des retours terrain.</li> </ul> </li> </ol> |



|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               | <p><b>5. Reporting et amélioration continue</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Produire des rapports détaillés sur les besoins sociaux et les projections à moyen et long terme ;</li> <li>- Produire des rapports détaillés sur les aides sociales et les programmes d'aide sociale directe ;</li> <li>- Participation à la production des tableaux de bord de suivi des programmes sociaux ;</li> <li>- Identifier les lacunes éventuelles dans les données disponibles et proposer des solutions pour les combler.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Compétences et qualifications requises</b> | <p><b>1. Formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénieur d'Etat en statistiques.</li> </ul> <p><b>2. Compétences Techniques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des outils statistiques et logiciels d'analyse de données (R, SPSS, Stata, Python, ...) <u>au moins un outil</u> ;</li> <li>- Expertise <u>souhaitable</u> en visualisation de données (Shiny R, ggplot2, PowerBI, Tableau, ...).</li> </ul> <p><b>3. Expérience professionnelle <u>souhaitable</u> :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une expérience en analyse de données ;</li> <li>- Une expérience en gestion de bases de données complexes ;</li> <li>- Expérience dans les sources du système d'information statistique.</li> </ul> <p><b>4. Compétences Interpersonnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens aigu de l'intérêt général et des valeurs du service public.</li> <li>- Rigueur et esprit d'analyse ;</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et sous pression ;</li> <li>- Excellentes compétences en communication pour vulgariser des données complexes ;</li> <li>- Aptitudes rédactionnelles satisfaisantes.</li> </ul> <p><b>5. Langues :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'arabe et du français.</li> <li>- La maîtrise de l'anglais est un atout.</li> </ul> |
| <b>Conditions de travail</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lieu : Rabat (avec des déplacements à prévoir).</li> <li>• Emploi statutaire.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

