



إعلان عن إجراء مباراة توظيف اثنا عشر (12) متصرفا من الدرجة الثانية

تنظم يومه **الأحد 27 شتنبر 2026** بمدينة الرباط وبمدن أخرى ان اقتضى عدد المرشحين، ذلك مباراة لتوظيف اثنا عشر (12) متصرفا من الدرجة الثانية، **تخصص: المالية والمحاسبة**، وسيتم تعيينهم حسب حاجياتها بمصالحها المركزية والخارجية.

تفتح هذه المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، الحاصلين على دبلوم الدراسات العليا المعمقة، دبلوم الدراسات العليا المتخصصة، الماستر أو الماستر المتخصص، أو على إحدى الشهادات المعادلة المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

تخصص نسبة 25 % من المناصب المتبارى في شأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، و 7% لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة "شخص معاق".
تشتمل المباراة على الاختبارات التالية:

الاختبار	المدة	المعامل	التقييم
1- اختبار كتابي عام: يحتوي على ثلاثة عناصر: تلخيص قطعة والتعليق عليها وترجمة جزء منها بلغة غير تلك المستعملة في التلخيص، وتتناول القطعة مختلف المظاهر الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والإدارية والثقافية على الصعيد الوطني والدولي.	ساعتان (2)	2	تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20.
2- اختبار يتعلق بالتخصص المطلوب أو بالمهام والمهارات المهنية المرتبطة بالوظائف المطلوب شغلها، ويمكن أن يكون على شكل أسئلة ذات اختيارات جوابية متعددة.	ساعتان (2)	4	ويؤهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل 10 من 20.
3- اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام والوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	15 دقيقة على الأقل	4	تمنح نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 10 من 20.

مسطرة الترشيح:

يسجل طلب الترشيح عبر بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وذلك قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال من يوم **31 يوليوز 2026**، وتُحْمَلُ معه الوثائق التالية:

- نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف الإلكترونية؛
- نسخة من الشهادة أو الدبلوم المطلوب في التخصص المحدد أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة وجوبا بنسخة من قرار المعادلة الخاص بالمعني بالأمر عند الاقتضاء؛
- شهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للدبلوم تبين توفر المترشح على تخصص المالية أو المحاسبة بالنسبة للدبلومات التي لا تشير بوضوح إلى هذا التخصص، وذلك تحت طائلة عدم قبول الترشيح.

- يتعين على المترشحين الموظفين ومستخدمي المؤسسات العمومية إرفاق ملفات ترشيحهم وجوبا بالموافقة النهائية لإدارتهم للمشاركة في هذه المباراة مسلمة من لدن السلطة المختصة بتسليمها؛ والإشارة إلى هذه الصفة عند تعبئة طلب الترشيح بالبوابة المذكورة أعلاه؛
- يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم وذلك بالإضافة إلى التسجيل على الموقع الإلكتروني المشار إليه أعلاه، ويتوجب عليهم تضمين الوثيقة التي تثبت الصفة السالفة الذكر في ملف الترشيح؛ والإشارة إلى هذه الصفة عند تعبئة طلب الترشيح بالبوابة المذكورة أعلاه؛
- بالنسبة للمترشحين في وضعية إعاقة: الإدلاء بشهادة مسلمة من طرف وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة تثبت هذه الوضعية، والإشارة إلى ذلك عند تعبئة طلب الترشيح بالبوابة المذكورة أعلاه.

- زيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية ملزمون باستكمال ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالمؤسسات العمومية داخل الأجل الذي تحدده الإدارة تحت طائلة تعويضهم بمرشح من لائحة الانتظار.

ملاحظات

- سيعلن عن المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة (الاختبارات الكتابية - الاختبارات الشفوية) على الموقع الإلكتروني للوكالة الوطنية للتجهيزات العامة www.anep.ma وكذا بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.
- سيعلن عن نجاح المترشحات والمترشحين في هذه المباراة في حدود المناصب والتخصص المتبارى بشأنها حسب الترتيب والاستحقاق على الموقع الإلكتروني للوكالة الوطنية للتجهيزات العامة www.anep.ma وكذا بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.
- إن الإعلان عن الترشيحات المقبولة والإعلان عن نتائج الاختبارات الكتابية والشفوية على الموقع الإلكتروني للوكالة الوطنية للتجهيزات العامة www.anep.ma وكذا بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma، يعتبر بمثابة استدعاء للمترشحات والمترشحين المعنيين.