

Fiche du Poste

Intitulé du Poste	Cadre Climatologue
Rattachement Hiérarchique	Département Aléas Climatologiques
Principales missions	• Contribuer à l'identification, à la caractérisation et à l'analyse des aléas climatologiques en produisant des données, études et indicateurs climatiques fiables, afin d'alimenter l'évaluation, la modélisation et la gestion des risques climatiques.
Activités	• Analyse des tendances climatiques historiques et projections futures ; • Exploitation des données météorologiques, climatologiques et satellitaires ; • Élaboration d'études d'impact du changement climatique sur les risques naturels ; • Développement d'indicateurs climatiques et seuils d'alerte ; • Contribution aux études de vulnérabilité et adaptation climatique ; • Structuration et mise à jour des bases de données climatiques ; • Production de cartes thématiques et analyses spatiales ; • Participation à l'évaluation des événements climatiques extrêmes ; • Rédaction de rapports techniques, notes de synthèse et reporting ; • Suivi des partenaires techniques et scientifiques.
Profil requis	• Etre titulaire d'un diplôme de formation supérieure d'au moins bac+5 (type Ingénieur, Docteur ou équivalent) en Climatologie, Météorologie, Sciences de l'environnement ou équivalent ; • Avoir une expérience dans le domaine constitue un atout.
Compétences	• Maîtrise de l'analyse climatique et variabilité climatique ; • Connaissance des modèles climatiques globaux et régionaux ; • Analyse et interprétation des données climatologiques et météorologiques ; • Maîtrise des scénarios de changement climatique et projections climatiques ; • Compétences en traitement de données climatiques (R, Python, Matlab ou équivalent) ; • Maîtrise des outils SIG, cartographie et télédétection ; • Connaissance des impacts du changement climatique sur les risques naturels (inondation, sécheresse, vagues de chaleur, etc.) ; • Gestion et structuration de bases de données climatiques ; • Veille scientifique et test de nouveaux outils d'analyse climatique.
Qualités professionnelles	• Dynamique, rigoureux, motivé et sérieux ; • Aisance relationnelle ; • Esprit de synthèse et d'initiative ; • Autonomie ; • Communication ; • Conduite de projet ; • Esprit d'équipe.