

Annonce de recrutement de Cadre RH

Référence : SNTL/CRH/2025

Nombre de Poste : 01

Dans le cadre du renforcement de ses structures, la SNTL organise un concours pour le recrutement d'un **Cadre RH**, dont les missions du poste et le profil recherché consistent en ce qui suit :

Missions :

- Participer à la mise en œuvre de la stratégie du développement RH de la SNTL ;
- Accompagner la gestion des carrières et le pilotage de la performance ;
- Contribuer à la coordination et à la gestion des projets RH en cohérence avec la stratégie globale de la société.

Activités principales :

- Participer à la conception des outils de gestion et du développement des ressources humaines ;
- Assurer la mise en œuvre et l'efficacité du processus de recrutement ;
- Participer à la conception du plan de formation et veiller à son suivi ainsi qu'à la mise en œuvre des actions de formation ;
- Assurer le suivi avec les managers pendant la campagne d'évaluation ;
- Assurer l'exploitation des données de gestion des ressources humaines sur le Système HR ACCESS ;
- Concevoir et actualiser le référentiel des emplois et des compétences (REC) ;
- Assurer le suivi des indicateurs clés de performance (KPI) liés au développement RH ;
- Élaborer des tableaux de bord RH mensuels et annuels pour assurer le suivi des activités ;
- Participer aux différents projets RH.

Compétences métiers :

- Maîtrise de la réglementation liée aux Ressources Humaines ;
- Maîtrise de la GPEC ;
- Maîtrise du Reporting RH ;
- Maîtrise des outils et logiciels RH ;
- Bonne capacité de communication.

Profil recherché :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être âgé de **35 ans maximum au 01/01/2025** ;
- Être titulaire d'un diplôme de Master (**Bac+5**) en gestion des ressources humaines, délivré par un établissement public ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins **2 ans** en développement RH, **après obtention du diplôme requis** ;



- Être rigoureux, avoir la capacité d'analyse, organisé, avec une bonne capacité rédactionnelle, et le sens relationnel.

Dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre obligatoirement les documents suivants :

- ✓ Formulaire de candidature à télécharger sur le lien : <https://sntl.ma/recrutement/>
- ✓ CV actualisé ;
- ✓ Lettre de motivation ;
- ✓ Copie certifiée conforme des diplômes (**Bac et diplôme demandé**) ;
- ✓ Attestations de travail justifiant la durée et le domaine de l'expérience exigée;
- ✓ Copie certifiée conforme de la Carte d'Identité Nationale.

Critères d'admission :

Epreuves	Durée
Epreuve écrite : se rapportant à la spécialité requise	1h30 à 2h00
Epreuve orale : entretien avec une commission sur différents sujets permettant l'évaluation du candidat par rapport au profil recherché	15 à 30 minutes

- Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés de la date et du lieu de l'épreuve écrite par mail ;
- Seuls les candidats ayant réussi l'épreuve écrite seront éligibles pour passer l'entretien oral.

Modalité de candidature :

Les candidats intéressés par cette offre doivent envoyer leurs candidatures au plus tard le **24 AVR. 2025**, sur le lien suivant : <https://sntl.ma/recrutement/>

IMPORTANT :

- **Seuls les diplômes des établissements publics et ceux délivrés par établissements privés reconnus par l'État, sont acceptés ;**
- **Le formulaire de candidature doit être téléchargé, renseigné électroniquement et être attaché au dossier ;**
- **Poste nécessite une mobilité géographique ;**
- **Les stages ne sont pas considérés comme des expériences professionnelles ;**
- **Le candidat est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature ;**
- **Le nombre de postes à pourvoir pourrait faire l'objet d'une augmentation ou d'une diminution en fonction des besoins au moment du recrutement ;**
- **Toute candidature incomplète ou ne correspond pas au profil recherché ou fausse déclaration entraînera un rejet automatique.**

